

Benchmarking de Teletrabajo

Indicadores clave para la competitividad descentralizada

Elaborado para:

Empresas de todos los giros que busquen una operación sustentable y gestionar los posibles riesgos

Psyma Team:

Dulce Flores
Paulina Santamaría
Michel Miramontes
Simeon Pickers

Passionate People.
Creative Solutions.

Antecedentes

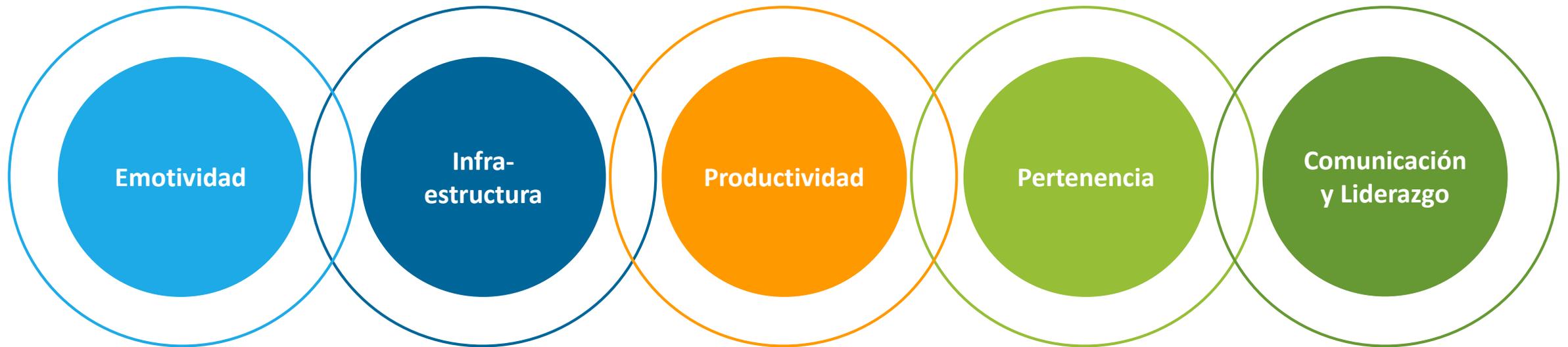
Un cambio disruptivo que está para quedarse



- La pandemia de coronavirus impacta significativamente a la economía y a las empresas, **afectando directamente a muchos empleados**.
- Mientras el trabajo remoto anteriormente ha sido una prestación, o conveniencia para permitir viajes de negocio, ahora se está volviendo una **necesidad para mantener a flote** a las empresas.
- Hoy y en el futuro, las **condiciones de teletrabajo determinarán la competitividad y el éxito** de las empresas.
- Tener una métrica clara de las dimensiones relevantes y áreas de oportunidad será la clave para **tomar acciones que aumenten la productividad, y apoyen en gestión de riesgos**.

El Concepto de Psyma Benchmarking (1/2)

Dimensiones relevantes para el teletrabajo
Altas expectativas y necesidades respecto a...



Para asegurar la competitividad de la empresa, es crucial **determinar las fortalezas y áreas de oportunidad** en todas las dimensiones, seguido por acciones pertinentes.

El Concepto de Psyma Benchmarking (2/2)

¿Para qué encuestas? ¿Por qué benchmarking? ¿Razón de la frecuencia?

Las condiciones y expectativas están sujetas al cambio continuo...

→ Lo que se considera “ideal” e idóneo cambia constantemente:



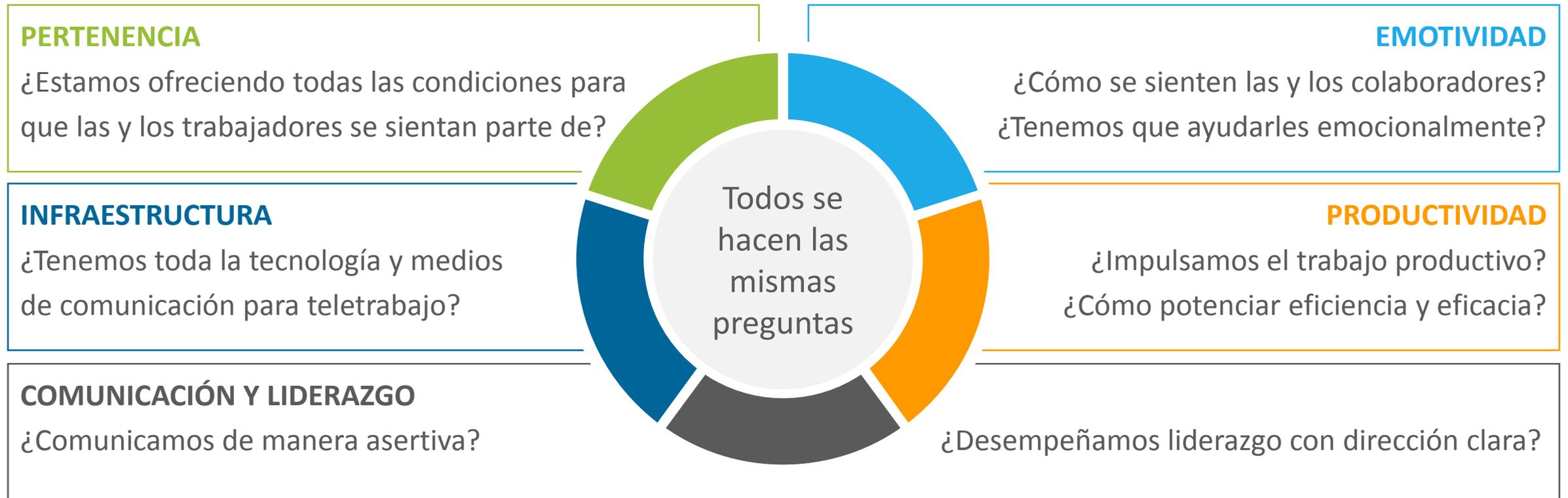
mediciones continuas y acciones asertivas
son la base para una fuerza de trabajo productiva y competitiva



Recomendaciones basadas en:

- Identificación de necesidades de fondo incl. las no cubiertas
- Performance de la empresa vs. comparativa competitiva

Preguntas clave para evaluar la competitividad de los equipos de trabajo



Un cuestionario estandarizado permite identificación a tiempo las áreas de oportunidad, la comparativa válida de referencias externas (otras empresas), y tener mejores prácticas.

Acompáñanos, dando el siguiente paso



- Si quieres saber un poco más, **ve la presentación** en YouTube:

<https://youtu.be/aMBwg2oKY30>

- O, abre el website para **inscribir a tu empresa y solicitar su link** individualizado:

<https://teletrabajo.psyma-latina.com>

Por qué Psyma?

Experiencia

Psyma – Alcance y Cobertura



Más de 60 años de experiencia

1700+ estudios en 40+ países al año

260 empleados en 9 países

Full-service, cualitativo y cuantitativo

Experiencia a profundidad

Equipos especializados para consultoría efectiva



The logo for psyma, with 'psy' in green and 'ma' in blue.

Passionate People.
Creative Solutions.

Psyma Latina S.A. de C.V.
Rio Rhin 22-203

Tel +52 55 5592 0572
info@psyma-latina.com
www.psyma-latina.com